



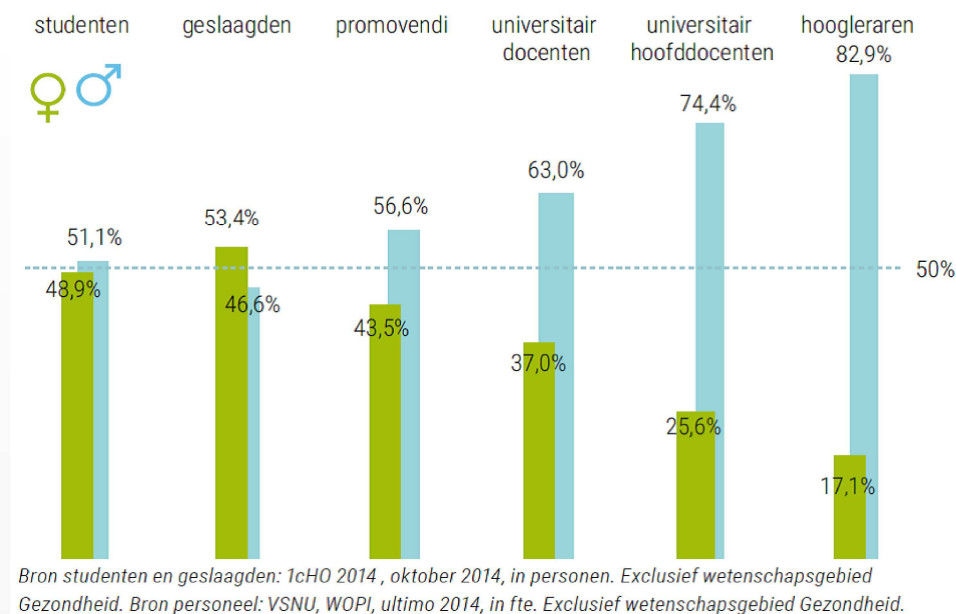
Blog Brainwave: waar blijven de vrouwelijke hoogleraren?

Promovendus Teuni ten Brink bezocht een 'Talent day' voor vrouwelijke wetenschappers.

Op 19 november bezocht ik een 'talent day' voor vrouwelijke wetenschappers, georganiseerd door het NWO (De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek). Vrienden en sommige collega's reageerden in eerste instantie lacherig, waarom is het nodig om een dag speciaal voor vrouwelijke wetenschappers te organiseren?



Deze vraag werd uitgebreid beantwoord tijdens de presentatie van de "Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2015". Vrouwen zijn, net zoals in het bedrijfsleven, ook in de wetenschap ondervertegenwoordigd op topposities. Terwijl 43,5% van de promovendi vrouw is, neemt dit aandeel in elke opeenvolgende functie af (zie figuur). Van de hoogleraren is slechts 17,1% vrouw. In het UMC Utrecht is dit percentage iets hoger, 20%. Waarom ligt dit percentage zo laag? Er zijn meer dan genoeg vrouwen met hoogleraarpotentie, daar zit het probleem niet.



Een veelgehoord

argument is dat vrouwen er vaker voor kiezen in deeltijd te werken, wat landelijk gezien ook zo is (3/4 van de vrouwen tegenover 1/5 van de mannen). Echter, binnen de wetenschap werken vrouwen vaak voltijds, en is het verschil met mannen minimaal (67,8% versus 71,1%). Daarnaast is het in andere landen wél mogelijk: terwijl Malta, Letland en Bulgarije bovenaan de Europese ranglijst staan met meer dan 30% vrouwelijke hoogleraren, staat Nederland op een gênante 24e plek...

Vrouwen grijpen niet alleen naast hoge functies, zij verdienen ook minder dan hun mannelijke collega's wanneer zij precies dezelfde functie uitvoeren.

Tijdens de NWO dag werd duidelijk dat er niet één oorzaak aan te wijzen is, meerdere factoren spelen een rol. Over het algemeen zijn vrouwen minder goed in onderhandelen, ze vinden het belangrijk om aardig gevonden te worden en zijn minder overtuigd van hun eigen kwaliteiten. Daarnaast zullen zij

minder snel solliciteren voor een hogere functie als ze nog niet volledig aan het profiel voldoen, terwijl mannen deze uitdaging desondanks aangaan. Maar naast deze verschillen in gedrag is er mogelijk ook een (onbewust) vooroordeel ten aanzien van vrouwen. Hoogleraar Naomi Ellemers onderzocht of vooroordelen een rol speelden in het toekennen van beurzen voor wetenschappelijk onderzoek. Naar aanleiding van dit onderzoek gaat het NWO kijken in hoeverre het beleid van beoordelingsprocedures aangepast kan worden, om zo bij te dragen aan een betere balans in kansen voor mannen en vrouwen.

In mijn eigen omgeving merk ik het sekseverschil (nog) niet: ik heb me nooit benadeeld gevoeld als vrouw en ik ken een aantal inspirerende vrouwelijke rolmodellen. Van de vier senioronderzoekers is 75% vrouw en we hebben één vrouwelijke en één mannelijke hoogleraar binnen het Kenniscentrum in De Hoogstraat. Echter, deze getallen zijn een uitzondering op de regel, en voor functies na de PhD zijn de cijfers toch pijnlijk duidelijk. Anne Visser-Meily, hoogleraar revalidatiegeneeskunde, herkent dit verhaal. "Het gaat niet alleen om sekseverschillen maar om diversiteit in het algemeen. Een ideale onderzoeksgroep zou moeten bestaan uit mensen met verschillende expertises, leeftijden, seksen, nationaliteiten en persoonlijke kwaliteiten."

Gelukkig is er ook goed nieuws, jaarlijks neemt het aantal vrouwen op elk niveau in de wetenschap toe. Maar als we op dit tempo doorgaan is pas in 2055 de helft van de hoogleraren vrouw, en blijft veel wetenschappelijk talent onbenut!

Tijdens de NWO dag is het me duidelijk geworden dat we er, ondanks de stappen in de goede richting, nog niet zijn. Aan mijn vrouwelijke collega's en aan mezelf zou ik willen adviseren om soms wat meer 'mannelijke' eigenschappen te tonen: durf te onderhandelen en ga voor een bepaalde beurs of functie. Zoals Eva Jinek zei: "Je bent nooit klaar voor de volgende stap. Ga er gewoon voor, ook al ben je doodsbang!".

DEEL DIT BERICHT



LAAT ONS WETEN WAT U ERVAN VINDT!

0 Comments

Sort by **Oldest** ▼



Add a comment...

Facebook Comments Plugin